



社会福祉法人

千厩寿慶会

Smile & Skinship

介護職員等特定処遇改善加算に係る介護職員等の処遇について

賃金の処遇改善方法

介護職員処遇改善加算(I)

介護職員等特定処遇改善加算(I)

賃金以外の処遇改善方法

	職場環境要件項目	千厩寿慶会の取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担軽減するための代替職員確保を含む)	研修等助成制度を導入し、介護職員初任者研修・実務者研修の費用の全額助成、スクーリングや受験日における勤務調整や職務専念義務免除を実施し、資格取得を目指す職員の意欲を高めている。そのほか、年度毎に事業計画と併せて研修計画を作成し、経験年数等に応じ研修会に派遣し資質の向上を図っております。
労働環境・処遇の改善	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等導入	新人職員には2人程度の固定された指導担当者を配置し介護技術の統一化のほか、面接の実施による不安の解消を実施しています。
	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	役員及び管理者における経営会議を毎月開催し、労働基準法に基づいた職員の雇用管理と安全衛生について、管理者と共に改善に向けて検討しています。また、定時帰宅デーを設け時間外労働の削減や有給休暇については、積極的に取得できるように推進しています。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	職員健康診断を年1回(夜勤業務に従事する者は年2回)以上実施しています。45歳・55歳・65歳の職員は希望により人間ドックの助成を行っております。また、年1回ストレスチェックも実施しています。ストレス度が高い職員は希望により、産業医によるカウンセリングを受けることができ、心身両方の健康管理に努めています。
その他	中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)	中途採用は年齢や資格も不問とし、個々に合わせた勤務時間や勤務場所の配慮を行い採用しています。
	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	個人に見合った業務内容とし、勤務場所を固定し経験によりレベルアップを図り、無理のない範囲で業務に従事していただいています。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換については、就業規則に一定の基準を定め、積極的に推進しています。
	職員の増員による業務負担の軽減	研修会受講機会の確保及び年間休日数(昨年度実績126日)+年次有給休暇5日以上を確保し、さらに個別ケア推進のため、就職セミナー等に積極的に参加し職員確保に努め職員の業務負担の軽減を図っております。